

## 株式会社へいあん秋田 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立し、男女がともに活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 1.計画期間

令和3年(2021年)1月1日～令和7年(2025年)12月31日までの5年間

### 2.内容

#### (目標1)

従業員の子育てを推進するため、メモリアル休暇の取得促進を呼びかける。

#### (対策)

- ・令和3年4月～ 情報提供のための資料作成
- ・令和3年7月～ 社内研修の場で制度を説明  
以降年に1回のペースで情報提供の機会を設ける。

#### (目標2)

男女ともに活躍できる職場環境を整備するため、キャリアアップ研修を実施する。  
研修参加率は、男女とも計画期間を通じて60%以上を目指す。

#### (対策)

- ・令和3年7月～ 研修内容の検討
- ・令和3年9月～研修を実施(以降年1回の実施)

#### (目標3)

短時間正社員制度の定着

#### (対策)

- ・令和3年6月～ 短時間正社員制度を社内のだれでも回覧できるワークフローシステムへ登録を行う。
- ・令和3年8月～ 働く地域、職務、労働時間が制限できる正社員制度があることを踏まえ、採用時に働き方の多様性を提示できるようにする。

以上